

1<sup>er</sup>  
DE  
MAIG  
2023



*Pujar salaris  
baixar preus  
repartir beneficis*

## **MANIFEST 1er DE MAIG 2023**

### **PUJAR SALARIS, BAIXAR PREUS, REPARTIR BENEFICIS**

En este 1r de Maig CCOO i UGT, posem en relleu les conquestes socials i laborals que a través del diàleg social hem aconseguit. Conquestes que suposen guanyar drets i millorar la vida de les persones treballadores i manifestem el nostre compromís per a continuar treballant per a aconseguir més i millors drets.

Volem manifestar, també, la nostra solidaritat internacional i el nostre compromís amb la pau. Per això, denunciem la persistència del conflicte bèl·lic originat per la invasió il·legítima de Rússia sobre Ucraïna al febrer de 2022. Esta agressió, que els sindicats rebutgem categòricament, significa, en primer lloc, un terrible drama humà. Suposa, també, una nova font de tensions geopolítiques a escala global, que ha incidit d'una manera decisiva en l'increment dels preus a conseqüència de les pujades del subministrament energètic, els aliments i les matèries primeres en l'àmbit de la Unió Europea.

L'alça de tipus d'interès pel Banc Central Europeu, l'afebliment de la demanda, la desestabilització de la cadena global de subministraments o la pujada dels preus de l'habitatge i el lloguer, contribueixen a projectar una incertesa sobre el comportament de l'activitat econòmica i la renda disponible de milions de llars a Espanya.

### **L'EXCÉS DE BENEFICIS EMPRESARIALS ÉS CAUSA DE L'AUGMENT DE LA INFLACIÓ**

Però la crisi de la inflació no sols ha estat propiciada pels efectes exteriors. En una part molt important, la pujada dels preus ve determinada per l'excés de beneficis empresarials. Les empreses han repercutit el cost de les pujades dels productes energètics, en el preu final dels béns i serveis, especialment en els productes alimentosos i de primera necessitat, per a mantindre els seus marges de beneficis,

1<sup>er</sup>  
DE  
MAIG  
2023



*Pujar salaris  
baixar preus  
repartir beneficis*

generant que els efectes d'esta crisi estiguen recaient sobre les majories socials, les treballadores i els treballadors, i afectant de manera greu als segments més vulnerables de la població.

### **LES PERSONES EN EL CENTRE DE LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**

La resposta pública per a fer front a la pujada dels preus ha sigut important, però encara així, està mostrant importants limitacions per a fer front a la deterioració de les rendes reals de milions de persones, i per tant és necessari avaluar les mesures implementades i els efectes reals d'estes, per a reforçar-les i dotar-les d'eficàcia, perquè no sempre han tingut les conseqüències desitjades. Com a exemple, les baixades de l'IVA i el seu efecte quasi nul sobre la contenció de preus, o les dificultats perquè les polítiques de protecció social més noves arriben de manera eficient als qui més ho necessiten.

### **LA PUJADA DE LES PENSIONS, L'SMI i LES PRESTACIONS PER DESOCUPACIÓ**

Els acords aconseguits entre el govern i els sindicats UGT i CCOO sobre pensions i salari mínim suposen la protecció de les rendes d'aproximadament 13 milions de persones. S'ha mantingut el poder adquisitiu de més de 10 milions de persones pensionistes amb un increment del 8,5%, unida a la pujada del 8% de l'SMI per a enguany, que acumula ja una pujada del 47% durant la legislatura, i millorarà la vida al voltant de 2 milions de persones treballadores. Situar el Salari Mínim Interprofessional en 15.120 euros anuals, suposa instal·lar-lo en la senda de la Carta Social Europea, és a dir en el 60% del salari mitjà del país. Igualment s'han incrementat les prestacions per desocupació tant contributives com assistencials. Aquest conjunt de mesures ha contribuït de manera decidida a lluitar contra la pobresa i la desigualtat social, i ha reduït la bretxa salarial de gènere.

1<sup>er</sup>  
DE  
MAIG  
2023



Dujar salaris  
baixar preus  
repartir beneficis

## DESENVOLUPAR I ENFORTIR LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA I EL V AENC

Durant 2023 la inflació, encara que es modere, continuarà sent alta. La subjacent o estructural es preveu que siga superior a la general, la qual cosa denota la importància decisiva que està tenint la imputació de costos per part de les empreses als preus al consum. Per tant, per als sindicats l'aposta pels increments salarials és la reivindicació central en la negociació col·lectiva. Necessitem salaris decents que cresquen en paràmetres equivalents a la inflació, garantint el poder de compra. Per a això, la clàusula de garantia salarial és imprescindible.

Són milers els convenis que cal negociar en 2023 i tractarem de fer-ho sota el paraigua del V Acord per l'Ocupació i la Negociació Col·lectiva (AENC). Un acord en l'àmbit bipartit que ha de servir, no sols per a orientar els increments salarials, sinó també per a desenvolupar els continguts de la reforma laboral del 2021 i abordar els impactes i els reptes que suposen les transicions i prendre mesures que garantisquen un desenvolupament just d'aquestes, previndre els impactes en l'ocupació i apostar per un nou model econòmic més sostenible.

CCOO i UGT negociarem amb l'objectiu d'aconseguir l'acord, però alhora hem llançat la negociació dels convenis col·lectius, amb la implicació directa de les persones afectades i amb la necessària combinació del binomi negociació-mobilització. La negociació no es pot demorar sine die. L'actitud dilatòria de la CEOE no és tolerable. Si no s'aconsegueix un acord, s'estarà enterrant una eina que ha sigut molt útil per a desenvolupar els processos de negociació col·lectiva en un país com Espanya, amb múltiples unitats negocials. El curterminisme i l'avarícia patronal poden liquidar un instrument singular al nostre país i amb poques referències similars en el context europeu.

1<sup>er</sup>  
DE  
MAIG  
2023



*Dujar salaris  
baixar preus  
repartir beneficis*

## **SALARI O CONFLICTE**

La campanya Salari o conflicte desenvolupada durant 2022 va donar bons resultats i ha de continuar endavant. En aquells sectors on hi ha organització sindical, cultura negocial, vincle de la classe treballadora al conveni, i es fomenta la participació directa de les treballadores i els treballadors en els processos de negociació i, arribat el cas, de mobilització, els convenis col·lectius han sigut millors. Han mantingut el poder adquisitiu i han establert les bases per a continuar avançant en la millora de les condicions laborals i revitalitzant el paper de la negociació col·lectiva. Tenim un repte per davant i anem per ell. Si la classe empresarial no s'asseu en les taules de negociació amb propostes realistes, que recuperen el poder de compra dels salaris, s'incrementarà el conflicte i seran els únics responsables.

## **L'OCUPACIÓ, OBJECTIU SINDICAL**

La reforma laboral acordada a la fi de 2021 està contribuint de manera palpable a la millora dels drets de les persones treballadores. D'una forma rellevant en matèria d'ocupació, tant en la seua creació -superant els 20 milions de persones afiliades a la Seguretat Social- com en la seua qualitat, posant fre a la històrica temporalitat abusiva que era el senyal d'identitat del nostre mercat de treball. En només un any la temporalitat s'ha reduït un 7'5% (segons dades de l'EPA han passat del 25,4 al 17,9%), la contractació indefinida ha passat d'una mitjana mensual entorn del 10% a situar-se al voltant del 46,8%. Es millora l'ocupació de les persones més afectades per la precarietat, com són els joves i les dones. La reforma laboral està donant els seus fruits i cal continuar treballant en esta línia. Per a això, és necessari augmentar de manera important les plantilles de la Inspecció de treball per a situar-la en els nivells de les ràtios europees; igualment cal reforçar els serveis públics d'ocupació i les polítiques actives per a fer front al problema de l'atur que, encara que s'ha reduït en els últims anys, continuem tenint quasi tres milions de persones que no troben una ocupació i eixe continua sent el principal problema del país.

1<sup>er</sup>  
DE  
MAIG  
2023



*Dujar salaris  
baixar preus  
repartir beneficis*

## **CONSTRUÏM UN FUTUR AMB PENSIONS GARANTIDES**

Els acords de reforma de la Seguretat Social venen a garantir la revaloració de les pensions sobre la base de la inflació mitjana, derogant la reforma del PP que, de facto, limitava els increments de les pensions al 0.25%. D'haver-se mantingut hauria sigut letal en 2022 i 2023 per les altes taxes d'inflació. Però les reformes pactades també garanteixen el futur de les pensions a través de l'aportació d'ingressos que reforcen la seua suficiència i sostenibilitat. Abordem el doble repte de l'evolució demogràfica i la incorporació a la jubilació de la generació del baby boom. I ho fem atorgant més protecció i generant més certeses a les persones pensionistes, actuals i futures. Sense perdre res del caràcter contributiu del sistema, reforcem el seu vessant redistributiu, reduint la bretxa de gènere i reforçant legalment el paper de l'Estat com a garant financer del sistema.

Aquests acords, juntament amb la reforma laboral, suposen recuperar i millorar els drets que els governs conservadors amb les seues polítiques d'austeritat, van eliminar, tant per a les persones actives com per als qui són pensionistes.

## **EL COST DE L'ACOMIADAMENT A ESPANYA**

La signatura per part d'Espanya en 2021 de la Carta Social Europea, que és d'obligat compliment, obliga a protegir l'ocupació. Al nostre país encara és massa fàcil i barat acomiadar. Hem d'avançar cap a un cost de l'acomiadament prou dissuasiu, just i adequat a les circumstàncies socials, vitals i de re-ocupabilitat de les persones víctimes de decisions injustes, d'acord amb la doctrina del Comitè Europeu de Drets Socials.

1<sup>er</sup>  
DE  
MAIG  
2023



*Pujar salaris  
baixar preus  
repartir beneficis*

## **DAVANT EL NOU CICLE ELECTORAL. NO ÉS EL MATEIX QUI GOVERNE**

Estem en un any electoral amb eleccions municipals i autonòmiques al maig, i generals a partir de novembre. Finalitza un període del primer govern de coalició progressista de la nostra història recent, amb uns resultats molt positius en matèria laboral i social. S'ha enfortit el diàleg i la concertació social com a manera d'afrontar els canvis que es produeixen en el mercat de treball i, amb això, les relacions laborals i les polítiques socials. Sis acords en defensa de l'ocupació per a fer front a la situació inèdita que va originar la COVID-19, les pujades del SMI, laboralització dels riders, la llei del teletreball, la nova regulació de les relacions laborals per als qui presten serveis en l'àmbit de la llar familiar, amb el reconeixement del dret a les prestacions per desocupació; el desenvolupament reglamentari dels plans d'igualtat entre dones i homes i el registre salarial en les empreses, mesures necessàries per a acabar amb les desigualtats en el mercat de treball i amb la bretxa salarial; ressaltant les dues grans reformes: la reforma laboral i la reforma de la Seguretat Social i les mesures socials i econòmiques preses per a afrontar les crisis viscudes.

Si el diàleg social ha produït fruits en l'àmbit estatal, en la Comunitat Valenciana ha sigut la norma per a donar resposta a les dificultats, a l'efecte de la pandèmia i de la guerra; però també per al disseny d'una política econòmica que posa l'accent en la millora del model productiu valencià, per a generar més i millor ocupació sense regals fiscals i sense menyscar els serveis públics, que ni es negocien ni es venen.

Una política de participació i diàleg també per a continuar reclamant un finançament just per als valencians i valencianes, un assumpte que, malgrat les dificultats, no ha de quedar en l'oblit. D'això depenen les nostres possibilitats de rebre serveis en sanitat, educació o prestacions socials de major extensió i qualitat, però també la possibilitat d'impulsar la millora del nostre model productiu.

Hi ha un compromís compartit per a reindustrialitzar l'economia valenciana a través de l'Agència Valenciana d'Innovació, però també captant inversions sense entrar en

1<sup>er</sup>  
DE  
MAIG  
2023



*Dujar salaris  
baixar preus  
repartir beneficis*

l'indecent joc del dúmping fiscal del qual, sense vergonya, presumeixen altres Comunitats Autònomes.

Hem d'insistir que cal harmonitzar la fiscalitat entre CCAA, perquè les rebaixes fiscals als més rics són pitjors serveis públics per als qui més els necessiten.

Continuar construint en eixa direcció, depén molt del resultat dels processos electorals. Les persones treballadores ens juguem el continuar avançant en la millora de la qualitat de vida i dels nostres drets laborals i socials, o posar en risc tot l'aconseguit fins ara. Des de CCOO i UGT apostem per continuar enfortint les polítiques socials, els serveis públics, la millora de la sanitat i l'ensenyament públic; pel dret a un habitatge digne, complint amb el mandat constitucional; per les polítiques de cures i de dependència com un dret de ciutadania; per l'ocupació de qualitat i per la igualtat efectiva entre dones i homes; Per a continuar avançant en els drets de tots els col·lectius, LGTBI, persones migrants o amb discapacitat, per viure la diversitat i la pluralitat sense cap discriminació ni social ni laboral; per la solidaritat i la lluita contra la desigualtat i la pobresa.

Instem la ciutadania a participar massivament en els processos electorals i a donar suport a les propostes de progrés, que aposten per l'aprofundiment democràtic, el reforç dels serveis públics, la fiscalitat suficient i progressiva, la igualtat com a condició d'exercici de la llibertat, els salaris dignes i l'ocupació de qualitat. El risc reaccionari està més present en la societat espanyola que mai des de la transició a la democràcia, i el nostre país no pot retrocedir.

Hem de continuar avançant en drets, llibertats i dignitat perquè les majories socials visquem millor.

El 28 de maig decidim en mans de qui posem el DOGV. Si alguna cosa hem après de la pandèmia, si comparem com s'ha abordat esta crisi i la que va donar inici a la dècada passada, si volem continuar millorant el model productiu i la cohesió social, no hi ha lloc al dubte.

**1<sup>er</sup>  
DE  
MAIG**  
2023



*Pujar salaris  
baixar preus  
repartir beneficis*

**PUJAR SALARIS, BAIXAR  
PREUS, REPARTIR BENEFICIS  
VISCA EL PRIMER DE MAIG!**

**UGT**   País  
Valencià