



## ACTA DE LA REUNIÓ

Lloc: seu de la Corporació (CPP Polígon Accés Ademús, s/n de Burjassot)

Dia: 15 de març de 2017

Hora d'inici: 11.45 hores

Hora de finalització: 14.24 hores

Assistents:

En representació de la Corporació

- Enrique Soriano Hernández, president del Consell Rector
- Ferran Bargues Estellés, secretari del Consell Rector, que actua con a secretari d'actes.

En representació de les organitzacions sindicals

- María Dolores Navarro Giménez (UGT-PV)
- Soledad Fernández Cano (CCOO-PV)
- Jaume Muñoz Borrás (Intersindical Valenciana)
- Salvador Sanmartí Navarro (Assessor Intersindical Valenciana)

Les organitzacions presents són les que superen el 10% dels representants electes del personal en el sector públic instrumental de la Generalitat i formen part de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, constituïda per Resolució de 17 de febrer de 2017 (DOCV 22.02.2017).

Les parts es reuneixen per a negociar les qüestions que afecten a personal necessàries per a la posada en marxa dels serveis de radiodifusió.



Les organitzacions sindicals consideren que cal aplicar la clàusula sisena de l'ERO de l'antiga RTVV en la qual s'estableix la prioritat en les contractacions temporals dels seus extreballadors fins que no es convoquen noves oposicions.

El president de la Corporació exposa que cal aplicar la disposició transitòria novena de la Llei 6/2016, de 15 de juliol, del servei públic de radiodifusió i televisió d'àmbit autonòmic de titularitat de la Generalitat.

Ambdues parts arriben a l'acord de fer una interpretació que faça compatibles, en la mesura que siga possible, els acords de l'ERO i la disposició transitòria novena de la Llei.

Amb aquest criteri previ s'inicia la negociació de la plantilla de la Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació que inclou la definició, la classificació, els requisits i les funcions dels llocs de treball necessaris per a la cobertura dels llocs de treball prèvia a l'apertura de la Societat mercantil que prestarà el servei públic.

Consta per a la negociació l'autorització prèvia de la Direcció General de Pressupostos.

La negociació parteix de la proposta adjunta realitzada per la Corporació.

Davant la proposta la part social exposa que no s'haurien de posar requisits que entrebanquen l'accés a la Corporació dels extreballadors de l'antiga RTVV.

Davant l'exigència de titulació per a tots els llocs les organitzacions sindicals proposen que servisca com a requisit haver aprovat oposicions en l'antiga RTVV en una categoria igual o equivalent. També que en alguns casos es puga substituir el requisit per una titulació superior de la mateixa branca de coneixements o per la titulació d'una categoria inferior més l'experiència.

El president exposa que es tracta de regular l'accés al sector públic i que el TREBEP hi exigeix la titulació i que aquesta no pot ser substituïda per l'experiència o per haver aprovat altres oposicions.

CCOO i Intersindical exposen que en matèria de contractació laboral el TREBEP deriva a la normativa laboral. Per tant, respecte als requisits de titulació caldria estar al que diguera el conveni col·lectiu d'aplicació. Si el conveni d'aplicació fora el del personal de la Generalitat Valenciana sí que hi hauria obligació de demanar titulacions però, si tal com es diu no es així i no existeix conveni sectorial d'aplicació, únicament cal estar al que acorden les parts.

En qualsevol cas, els sindicats demanen que en determinats llocs les titulacions a exigir siguen el més flexibles possibles.

La part social també considera que, llevat dels llocs de lliure designació i d'excepcions puntuals, caldria eliminar l'exigència de l'anglès com a requisit per participar en les borses i accedir als llocs de treball.

El president explica que l'exigència de l'anglès està limitada a aquells llocs on es considera que és necessari en atenció a les funcions atribuïdes i a l'exigència d'aquesta llengua en el sector audiovisual. La Corporació accepta rebaixar el nivell de coneixement de l'anglès en algun lloc.

Les organitzacions sindicals consideren excessiva la proposta inicial del requisit del valencià.

Les parts, davant la resposta de la CVMC, consensuen exigir el coneixement de valencià en tots els llocs, posant de manifest la voluntat d'exigir el nivell mínim necessari d'aquest requisit d'acord amb les funcions de cada lloc.

Les organitzacions sindicals proposen el canvi de la denominació i requisits d'alguns llocs que la Corporació accepta.

La part social proposa que en els llocs on s'estableix la lliure designació com a forma de provisió, se substituïska aquest sistema per una entrevista a les persones amb més puntuació en la baremació general dels mèrits, ja que la lliure designació no existeix en l'àmbit laboral.

El president exposa que la forma de provisió és la indicada per Sector Públic; no obstant això, proposa que es deixi la fórmula "lliure designació/entrevista" pendent de la consulta amb Sector Públic.

Les organitzacions sindicals posen de manifest que, atès que no hi ha conveni, caldrà determinar quines són les condicions laborals de la plantilla, com a mínim pel que fa a jornada, retribucions especials i permisos.

Les organitzacions sindicals demanen que conste en acta el següent:

Primer: Cal garantir que els treballadors que ja superaren una oposició a RTVV però que no estaven en possessió de les titulacions que es requereixen actualment tinguen la possibilitat d'accedir als llocs de treball de categories equivalents. Atès que aquesta reivindicació es considera que no és possible aplicar-la a una entitat de dret públic, manifestem l'exigència que es duga a terme en les futures borses de treball de la societat mercantil que cree la Corporació.

Segon: Tal i com hem plantejat, el coneixement de llengües estrangeres o qualsevol altre tipus de formació diferent a la titulació o, en el seu cas, haver aprovat oposicions en l'antiga RTVV, hauran de valorar-se com a mèrits i no com a requisits excoents d'accés per a cap lloc de treball. Considerem que, llevat de casos excepcionals que les dos parts consideren com a tals, actuen com uns filtres distorsionadors i poc fonamentats.

Tercer: Els requisits dels llocs de treball que ara oferta la CVMC com a "tècnics/ques lingüístics/ques" "tècnics/ques en relacions informatives" i "tècnic/a en comunicació digital" formarien part dels casos excepcionals als

quals es fa referència al punt segon i que en cap cas poden fer-se extensius a futures contractacions de lingüistes o periodistes.

Quart: Els sindicats valorem l'acostament de postures que s'ha produït però hem de fer constar que el resultat final de la negociació no garanteix el total compliment de l'ERO. En aquest sentit manifestem que la conformitat amb aquesta acta no implica la renúncia a exigir el compliment de la clàusula sisena en tots els seus termes.

Es dona per negociada la plantilla, que consta com annex a aquesta acta, tal con s'ha exposat.

Les persones assistents aproven aquesta acta.

Burjassot, 15 de març de 2017

Per la Corporació

A blue ink signature in cursive script, appearing to read 'ES', written over a horizontal line.

Enrique Soriano Hernández

Per les organitzacions sindicals:

María Dolores Navarro  
(UGT-PV)

A blue ink signature in cursive script, appearing to read 'MD', written over a horizontal line.

Jaume Muñoz Borrás  
(Valenciana)

Giménez Soledad Fernández Cano (CCOO-PV)

A blue ink signature in cursive script, appearing to read 'GS', written over a horizontal line.

Intersindical Valenciana)