

TIEMPO DE PERMISO PARA IR A VOTAR

Los compañeros y las compañeras que trabajéis el 20 de noviembre, día de celebración de las elecciones generales, tenéis derecho a un permiso **RETRIBUIDO** de hasta cuatro horas **DENTRO DE LA JORNADA LABORAL** para ir a votar, de acuerdo con la normativa electoral estatal y la Orden de 7 de noviembre de la Conselleria de Educación, Formación y Ocupación, publicada hoy en el DOCV.

Por tanto, tenéis derecho a votar dentro de vuestro turno de trabajo, y es la empresa la que ha de planificar la producción del día 20 atendiendo a esa circunstancia. **NO OS PUEDEN EXIGIR QUE VOTÉIS FUERA DEL HORARIO DE TRABAJO.**

El tiempo de permiso para ir a votar está relacionada con la duración de la jornada de trabajo del día de las elecciones:

- **Menos de 2 horas de trabajo:** **Sin permiso retribuido**
- **Entre 2 horas y menos de 4:** **2 horas de permiso retribuido**
- **Entre 4 horas y menos de 6:** **3 horas de permiso retribuido**
- **6 horas o más:** **4 horas de permiso retribuido**

Quien el día de la votación tenga planificado trabajar lejos de su domicilio habitual, por estar desplazado fuera del área habitual de la prestación laboral, tiene derecho a disfrutar otro día de un tiempo de permiso equivalente a los citados para solicitar su voto por correo. Este plazo acaba hoy.

Estos tiempos se reducen proporcionalmente a la jornada en el caso de los contratados a tiempo parcial.

En cuanto a los compañeros y compañeras que desarrolléis el día 20 tareas de **presidente/a, vocal o interventor/a** a alguna mesa electoral, si ese domingo teníais que trabajar, tenéis derecho al permiso del día completo y a cinco horas libres el día siguiente, lunes. Quienes estéis designados **apoderados** por alguna candidatura, tenéis derecho al día 20 libre, pero no a la compensación horaria del día siguiente.

Presidentes/as, vocales e interventores/as que no trabajen el día 20, pero sí el 21, tienen derecho a un permiso de cinco horas retribuidas el lunes. I quienes teniendo que estar en una mesa el 20 tengan turno de trabajo la noche anterior, pueden pedir a la empresa el cambio de turno, estando obligada la empresa a satisfacer la petición.

TEMPS DE PERMÍS PER A ANAR A VOTAR

Els companys i les companyes que treballen el 20 de novembre, dia de realització de les eleccions generals, teniu dret a un permís **RETRIBUÏT** de fins a quatre hores **DINS DE LA JORNADA LABORAL** per a anar a votar, d'acord amb la normativa electoral estatal i l'Ordre de 7 de novembre de la Conselleria d'Educació, Formació i Ocupació, publicada hui al DOCV.

Per tant, teniu dret a votar dins del vostre torn de treball, i és l'empresa la que ha de planificar la producció del dia 20 atenent a eixa circumstància. **NO US PODEN EXIGIR QUE VOTEU FORA DE L'HORARI DE TREBALL.**

El temps de permís per anar a votar està relacionat amb la duració de la jornada de treball del dia de les eleccions:

- **Menys de 2 hores de treball: Sense permís retribuït**
- **Entre 2 hores i menys de 4: 2 hores de permís retribuït**
- **Entre 4 hores i menys de 6: 3 hores de permís retribuït**
- **6 hores o més: 4 hores de permís retribuït**

Qui el dia de la votació tinga planificat treballar lluny del seu domicili habitual, per estar desplaçat fora de l'àrea habitual de la prestació laboral, té dret a gaudir un altre dia d'un temps de permís equivalent als esmentats per tal de sol·licitar el seu vot per correu. Aquest termini acaba hui.

Aquests temps es redueixen proporcionalment a la jornada en el cas dels contractats a temps parcial.

Quant als companys i companyes que desenvolupen el dia 20 tasques de **president/a, vocal o interventor/a** a alguna mesa electoral, si eixe diumenge havíeu de treballar, teniu dret al permís del dia complet i a cinc hores lliures el dia següent, dilluns. Els que estiguen designats **apoderats** per alguna candidatura, teniu dret al dia 20 lliure, però no a la compensació horària del dia següent.

Presidents/es, vocals i interventors/es que no treballen el dia 20, però sí el 21, tenen dret a un permís de cinc hores retribuïdes el dilluns. I els que tenint que estar en una mesa el 20 tinguen torn de treball la nit anterior, poden demanar a l'empresa el canvi de torn, estant obligada l'empresa a satisfer la petició.