



Ayer, 21 de Marzo, se ha celebrado la reunión de constitución de la mesa negociadora del despido colectivo, donde se ha establecido la composición entre la dirección de la empresa y la representación de las personas trabajadoras, en función del porcentaje de representatividad en nuestra empresa, quedando constituida de la siguiente manera:

- CCOO: 5 miembros
- USO: 5 miembros
- UGT: 2 miembros
- ELA: 1 miembro

La empresa ha hecho un breve resumen de las supuestas causas que alegan para aplicar un Despido Colectivo y modificaciones sustanciales de contrato, manifestando que existen causas económicas, productivas y organizativas.

Asimismo, la empresa ha explicado que, además de cerrar 136 tiendas y despedir a 1000 personas trabajadoras 66 de ellas de almacén; pretende modificar en este los turnos y horarios sin especificar de 7:00 a 18:00 horas (sin nocturnidad) además trabajando los fines de semana. Modificarán igualmente el sistema de incentivos de las tiendas que permanezcan abiertas, vinculado a objetivos de venta siempre que la tienda tenga resultados positivos.

La empresa ha hecho entrega de la documentación obligatoria que tiene que aportar cuando se inicia un proceso de expediente de regulación de empleo. Igualmente, se ha acordado un calendario de reuniones que legalmente y, "a priori", tiene la duración de un mes:

Viernes 25 Marzo 16:15 horas
Miércoles 30 Marzo 16:00 horas
Jueves 31 Marzo 09:30 horas
Lunes 4 Abril 09:30 horas
Jueves 7 Abril 09:30 horas
Lunes 11 Abril 09:30 horas
Miércoles 13 Abril 09:30 horas
Martes 19 Abril 09:30 horas
Miércoles 20 Abril

Aunque, lógicamente, todavía no hemos podido estudiar en profundidad la documentación aportada, tras el ÉXITO INCONTESTABLE DE LAS HUELGAS DE LOS DÍAS 14 Y 18, que ha sido secundada por un 95% de las trabajadoras y trabajadores de almacén y con el cierre de más del 85% de la red de tiendas en España, nuestra postura frente al ERE que plantea la empresa es aun más firme si cabe y de esta manera les hemos trasladado que las trabajadoras y trabajadores de Douglas no reconocemos la causa y no nos conformaremos con cualquier cosa.