

## FGV reactiva el proceso de Oferta de Empleo Público y la constitución de nuevas Bolsas de Empleo Temporal

---



FGV ha reactivado los procesos selectivos para los ingresos derivados de las Ofertas de Empleo Público de FGV de los años 2017, 2018 y 2019 y para la constitución de nuevas Bolsas de Empleo Temporal, cuyas bases se publicaron en febrero del presente año en el Diario Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV) pero que se tuvieron que aplazar con motivo de la crisis sanitaria y el estado de alarma por el coronavirus.

Debido a la situación actual y a las recomendaciones sanitarias por la crisis, se producirán algunos cambios, como que la inscripción se realice únicamente de forma telemática, eliminando la posibilidad de hacerlo de forma presencial en papel como estaba previsto en un principio.

**Disponéis de un PDF explicativo de cómo apuntaros y un video al final de la noticia.**

En la oferta se incluyen los puestos para hacer frente a las necesidades de personal, derivadas de la aplicación de la Ley 7/2018 de Seguridad Ferroviaria de la Comunitat Valenciana y de la puesta en marcha del servicio nocturno de Metrovalencia.

A la oferta de 106 plazas correspondiente a 2019, hay que sumar las 15 plazas de 2018 y las 15 de 2017, por lo que FGV lanzará un proceso de selección conjunto en 2020 para un total de 136 puestos de trabajo para Valencia y Alicante.

FGV ha reservado un mínimo exigido por Ley de un 7% para personas con diversidad funcional física, sensorial o psíquica y otro para personas con diversidad funcional intelectual.

## FGV reactiva el proceso de Oferta de Empleo Público y la constitución de nuevas Bolsas de Empleo Temporal

---

Además, y con el fin de promover la igualdad efectiva de género, se tendrá en cuenta lo previsto en el II Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat, relativo a criterios generales de aplicación en las Ofertas de Empleo Público y sus convocatorias, que establece como uno de los criterios de desempate la resolución en favor del género que estuviera menos representado en la empresa.

### Plazas previstas

Las 106 plazas previstas correspondientes a 2019 son: 21 agentes de estación para Valencia; 27 maquinistas tranvía y 33 maquinistas metro para Valencia; 8 maquinistas Alicante; 8 oficiales para los talleres de Valencia; un oficial de Línea de tranvía en Valencia; un jefe de estación operador de Atención al Viajero para Valencia; 5 plazas de jefe de circulación en Alicante; un agente de la unidad de supervisión e intervención para Alicante; y un jefe de instalaciones eléctricas y automatismos para Valencia.

Respecto a la oferta de 2018, la relación de puestos a cubrir es la siguiente: 4 oficiales para Taller Machado; 3 oficiales para Talleres de València Sud; 3 maquinistas depósito Talleres Machado; 2 maquinistas talleres El Campello; 2 oficiales celador de línea electrificada; 1 oficial de subestaciones y telemando.

Las correspondientes a 2017 incluyen: 2 maquinistas para Benidorm; 1 maquinista para talleres El Campello; 7 oficiales para talleres Machado; 2 oficiales para talleres de València Sud; 2 factores de circulación en Altea; y 1 factor de circulación en Creueta.

Disponéis de más información en la web de UGT-FGV Alicante: [FGV reactiva el proceso de Oferta de Empleo Público y la constitución de nuevas Bolsas de Empleo Temporal](#)

Guía explicativa de cómo apuntaros: [Guía Inscripción OEP-FGV](#)

Y video explicativo:

ferroviario/inscripcion-oep-fgv-20200612|500|350