

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

RESOLUCIÓ, de 22 de novembre de 2019, de la Subdirecció General de Relacions Laborals, per la qual es disposa el registre i publicació de l'acord de modificació del text de l'I Conveni Col·lectiu d'Empleats i Empleades de Finques Urbanes de les províncies de València i Castelló per als anys 2018, 2019, 2020 i 2021. (Codi 80100135012018). [2019/11483]

Vist el text de l'acord pel qual es modifiquen els articles 7, 8, 38 i 44 de l'I Conveni Col·lectiu d'empleats i empleades de finques urbanes de les províncies de València i Castelló per als anys 2018, 2019, 2020 i 2021, firmat per la comissió negociadora, estant integrada la mateixa, d'una part pels representants de l'empresa i d'una altra per la representació dels treballadors, i de conformitat amb allò que disposa l'article 90, apartats 2 i 3 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, l'article 2 del Reial Decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball i els articles 3 i 4.3 de l'Orde 37/2010, de 24 de setembre, per la qual es crea el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, esta Subdirecció General de Relacions Laborals, d'acord amb el que estableix l'article 51.1 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, i en el Decret 104/2017, de 21 de juliol, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, resol:

Primer

Ordenar la seua inscripció en el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, amb notificació a la comissió negociadora, i depòsit del text de l'acord.

Segon

Disposar la seua publicació en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana.

València, 22 de novembre de 2019.– El subdirector General de Relacions Laborals: Rogelio A. Navarro Domenichelli.

ACTA DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA PER A L'ESMENA DE DEFECTES DEL CONVENI D'EMPLEATS DE FINQUES URBANES DE LES PROVÍNCIES DE VALÈNCIA I CASTELLÓ, COMUNICATS PER LA DIRECCIÓ GENERAL DE TREBALL I BENESTAR LABORAL

A València a 30 de setembre de 2019

Reunits, en la seu del Col·legi d'administradors de finques de València i Castelló, situat a València Plaza del Crespins,3, baix:

D'una part: en representació de l'Associació de Propietaris i Comunitats de Propietaris de les Províncies de València i Castelló:

Ignacio Román Pasqual de Gandía

Antonio Ortuño Ricart de València.

Remedios Villanueva Brotóns de València.

Augusto Cambrils Marró, en qualitat d'Assessor de l'Associació.

D'una altra part,

Antonio Inarejos Verdejo, en representació de CCOO.

Vicente Martínez Trencó i D^a Encarna Vila Bataller, en representació d'UGT.

Marco Antonio Llerena Caridad, Juan Miguel Muñoz Olmo i José Guerrero Jiménez, en representació d'INTERSINDICAL

Ordre del dia

1. Anàlisi dels defectes notificats per la Direcció General de Treball i Benestar laboral, a l'I Conveni d'empleats de finques Urbanes per a les Províncies de València i Castelló sota el número d'expedi-

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

RESOLUCIÓN, de 22 de noviembre de 2019, de la Subdirección General de Relaciones Laborales, por la que se dispone el registro y publicación del acuerdo de modificación del texto del I Convenio Colectivo de Empleados y Empleadas de Fincas Urbanas de las provincias de Valencia y Castellón para los años 2018, 2019, 2020 y 2021. (Código 80100135012018). [2019/11483]

Visto el texto del acuerdo por el que se modifican los artículos 7, 8, 38 y 44 del I Convenio Colectivo de empleados y empleadas de fincas urbanas de las provincias de Valencia y Castellón para los años 2018, 2019, 2020 y 2021, firmado por la comisión negociadora, estando integrada la misma, de una parte por los representantes de la empresa y de otra por la representación de los trabajadores, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el artículo 2 del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y los artículos 3 y 4.3 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, por la que se crea el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, esta Subdirección General de Relaciones Laborales, de acuerdo con lo establecido en el artículo 51.1 del Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana, y en el Decreto 104/2017, de 21 de julio, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, resuelve:

Primero

Ordenar su inscripción en el Registro de la Comunitat Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, con notificación a la comisión negociadora, y depósito del texto del acuerdo.

Segundo

Disponer su publicación en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana.

València, 22 de noviembre de 2019.– El Subdirector General de Relaciones Laborales: Rogelio A. Navarro Domenichelli.

ACTA DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA PARA LA SUBSANACIÓN DE DEFECTOS DEL CONVENIO DE EMPLEADOS DE FINCAS URBANAS DE LAS PROVINCIAS DE VALENCIA Y CASTELLÓN, COMUNICADOS POR LA DIRECCIÓN GENERAL DE TREBALL I BENESTAR LABORAL

En Valencia, a 30 de septiembre de 2019

Reunidos, en la sede del Colegio de administradores de fincas de Valencia y Castellón, sito en Valencia Plaza del Crespins,3,bajo :

De una parte: en representación de la Asociación de Propietarios y Comunidades de Propietarios de las Provincias de Valencia y Castellón:

Ignacio Román Pascual de Gandía

Antonio Ortuño Ricart de Valencia

Remedios Villanueva Brotóns de Valencia.

Augusto Cambrils Pardo, en calidad de Asesor de la Asociación.

De otra parte,

Antonio Inarejos Verdejo, en representación de CCOO.

Vicente Martínez Trencó y D^a Encarna Vila Bataller, en representación de UGT.

Marco Antonio Llerena Caridad, Juan Miguel Muñoz Olmo i José Guerrero Jiménez, en representación de INTERSINDICAL

Orden del día

1. Anàlisi de los defectos notificados por la Direcció General de Treball i Benestar laboral, al I Convenio de empleados de fincas Urbanas para las Provincias de Valencia y Castellón bajo el número de expe-



ent 80/01/0036/2019, i localitzador del tràmit *MO_XO76JC84 (80100135012018).

S'analitza detalladament els defectes observats en la modificació sol·licitada al text del Conveni de data 30 de juliol de 2019, i

ACORDEN

1. Respecte del defecte assenyalat per l'autoritat laboral amb el núm. 1, s'acorda modificar el seté paràgraf de l'article 7 perquè quede redactat de la següent manera:

Article 7. Calendari laboral obligatori

Els treballadors/as amb jornada continuada, tal com s'entén per ella en el quart paràgraf del present article, i els treballadors/as que presten els seus serveis almenys sis hores continuades dins de la seua jornada laboral, tindran dret a un descans mínim i ininterromput de quinze minuts.

2. Respecte del defecte assenyalat per l'autoritat laboral amb el núm. 2, s'acorda modificar el paràgraf cinqué de l'article 8 perquè, quede redactat de la següent manera:

Per a l'any 2022 s'aplicarà sobre el salari base de 2021, l'IPC corresponent a l'any 2021 més el 1,25%. Una vegada constatat el IPC, si aquest fora inferior a l'1% s'aplicaria l'1% sobre el valor de l'IPC.

3. Respecte del defecte assenyalat per l'autoritat laboral amb el núm. 3, s'acorda modificar el paràgraf primer de l'article 38 perquè, quede redactat de la següent manera:

Primer: Contra les sancions greus i molt greus que, li siguen imposades a l'empleat/a de finques urbanes aquest té el dret a recórrer-les davant els Jutjats socials prèvia la conciliació obligatòria davant el Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC).

4. Respecte del defecte assenyalat per l'autoritat laboral amb el núm. 4, s'acorda modificar l'article 44 perquè, quede redactat de la següent manera:

Article 44. Règim d'inaplicació de les condicions de treball previstes en el present Conveni Col·lectiu de treball.

A fi d'establir el marc que possibilita un major grau d'estabilitat respecte de l'ocupació en el sector, es considera requerisc establir mecanismes que conduïsquen a l'aplicació d'aquelles mesures que, amb caràcter preventiu i conjuntural, es dirigisquen a afavorir aquell i això mitjançant la suspensió, sempre amb caràcter temporal, de l'aplicació efectiva del Conveni sobre determinades condicions de treball. Aquestes mesures tindran per objecte la inaplicació temporal i efectiva del Conveni, tot això dins del marc legal i convencional establert.

Sense perjudici del que s'estableix en l'article 82 del ET, es podrà procedir a la inaplicació, en els termes regulats en el present article, quan l'empresa alternativament tinga o una disminució persistent del seu nivell d'ingressos o la seua situació i perspectives econòmiques puguen veure's afectades negativament afectant les possibilitats de manteniment de l'ocupació.

La inaplicació o suspensió temporal podrà afectar les matèries contemplades en l'article 82.3 del TRLET

A efectes indemnitzatoris, en els casos d'extincions derivades de l'article 50 de l'E.T. o d'acomiadaments reconeguts o declarats improcedents per causes alienes a la voluntat del treballador durant la inaplicació del Conveni es prendrà com a base del salari el que s'hauria de percebre en el cas que no s'inaplicar-se el Conveni.

S'estableix el següent procediment d'inaplicació de condicions de treball, sense perjudici del que s'estableix en l'article 82 del TRLET.

1. Les empreses en les quals concórreguen algunes de les causes d'inaplicació previstes en el present article comunicaran als representants dels treballadors el seu desig d'acollir-se a aquesta. En els supòsits d'absència de representants dels treballadors en l'empresa, podran optar per atribuir la seua representació per a la negociació de l'acord a la seua elecció a una comissió d'un màxim de tres membres integrada per treballadors de la mateixa empresa i triada per aquests democràticament o una comissió d'igual número de component designats, segons la seua representativitat, pels sindicats més representatius del sector al qual pertanga l'empresa i que estigueren legitimats per a formar part de la Comissió Negociadora del conveni col·lectiu d'aplicació a aquesta.

diente 80/01/0036/2019, y localizador del trámite MO_XO76JC84 (80100135012018).

Se analiza en detalle los defectos observados en la modificación solicitada al texto del Convenio de fecha 30 de julio de 2019, y

ACUERDAN

1. Respecto del defecto señalado por la autoridad laboral con el nº 1, se acuerda modificar el séptimo párrafo del artículo 7 para que quede redactado del siguiente modo:

Artículo 7. Calendario laboral obligatorio

Los trabajadores/as con jornada continuada, tal y como se entiende por ella en el cuarto párrafo del presente artículo, y los trabajadores/as que presten sus servicios al menos seis horas continuadas dentro de su jornada laboral, tendrán derecho a un descanso mínimo e ininterrumpido de quince minutos.

2. Respecto del defecto señalado por la autoridad laboral con el nº 2, se acuerda modificar el párrafo quinto del artículo 8 para que, quede redactado del siguiente modo:

Para el año 2022 se aplicará sobre el salario base de 2021, el IPC correspondiente al año 2021 más el 1,25%. Una vez constatado el IPC, si este fuera inferior al 1% se aplicaría el 1% sobre el valor del IPC.

3. Respecto del defecto señalado por la autoridad laboral con el nº 3, se acuerda modificar el párrafo primero del artículo 38 para que, quede redactado del siguiente modo:

Primero: Contra las sanciones graves y muy graves que le sean impuestas al empleado/a de fincas urbanas éste tiene el derecho a recurrirlas ante los Juzgados de lo Social previa la conciliación obligatoria ante el Servicio de Mediación, Arbitraje y Conciliación (SMAC).

4. Respecto del defecto señalado por la autoridad laboral con el nº 4, se acuerda modificar el artículo 44 para que, quede redactado del siguiente modo:

Artículo 44. Régimen de inaplicación de las condiciones de trabajo previstas en el presente Convenio Colectivo de trabajo.

Con el objeto de establecer el marco que posibilite un mayor grado de estabilidad respecto del empleo en el sector, se considera preciso establecer mecanismos que conduzcan a la aplicación de aquellas medidas que, con carácter preventivo y coyuntural, se dirijan a favorecer aquel y ello mediante la suspensión, siempre con carácter temporal, de la aplicación efectiva del Convenio sobre determinadas condiciones de trabajo. Dichas medidas tendrán por objeto la inaplicación temporal y efectiva del Convenio, todo ello dentro del marco legal y convencional establecido.

Sin perjuicio de lo establecido en el artículo 82 del ET, se podrá proceder a la inaplicación, en los términos regulados en el presente artículo, cuando la empresa alternativamente tenga o una disminución persistente de su nivel de ingresos o su situación y perspectivas económicas puedan verse afectadas negativamente afectando a las posibilidades de mantenimiento del empleo.

La inaplicación o suspensión temporal podrá afectar a las materias contempladas en el artículo 82.3 del TRLET

A efectos indemnizatorios, en los casos de extinciones derivadas del artículo 50 del E.T. o de despidos reconocidos o declarados improcedentes por causas ajenas a la voluntad del trabajador durante la inaplicación del Convenio se tomará como base del salario el que se debería percibir en el caso de que no se inaplicarse el Convenio.

Se establece el siguiente procedimiento de inaplicación de condiciones de trabajo, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 82 del TRLET.

1. Las empresas en las que concurren algunas de las causas de inaplicación previstas en el presente artículo comunicarán a los representantes de los trabajadores su deseo de acogerse a la misma. En los supuestos de ausencia de representantes de los trabajadores en la empresa, podrán optar por atribuir su representación para la negociación del acuerdo a su elección a una comisión de un máximo de tres miembros integrada por trabajadores de la propia empresa y elegida por estos democráticamente o una comisión de igual número de componente designados, según su representatividad, por los sindicatos más representativos del sector al que pertenezca la empresa y que estuvieran legitimados para formar parte de la Comisión Negociadora del convenio colectivo de aplicación a la misma.



En el cas que la negociació es realitze amb la comissió els membres de la qual siguen designats pels sindicats, l'empresari podrà atribuir la seua representació a les organitzacions empresarials en les quals estiguera integrat, podent ser les mateixes més representatives a nivell autonòmic, i amb independència que l'organització en la qual estiga integrat tinga caràcter intersectorial o sectorial.

2. El procediment s'iniciarà a partir de la comunicació de l'empresa, obrint-se un període de consultes amb la representació dels treballadors o comissió designada o les seccions sindicals quan aquestes així ho acorden, sempre que sumen la majoria dels membres del Comitè d'Empresa o entre els delegats de personal. Aquest període, que tindrà una duració no superior a 15 dies, versarà sobre les causes motivadores de la decisió empresarial, havent de facilitar l'empresa juntament amb la comunicació citada en el paràgraf anterior, la documentació que avale i justifique la seua sol·licitud; entre una altra possible i a mers efectes enunciatius s'assenyala la següent: Memòria explicativa, Comptes auditats i/o presentades en el Registre Mercantil, Balanç de situació i compte de resultats i avanç de comptes anuals previstos, o a falta de l'anterior la documentació de caràcter similar que s'adeqüe a les concretes circumstàncies de l'empresa. Si la inaplicació es fonamenta en el percentatge de descens sobre el «Resultat d'exploració» o de «vendes» s'haurà d'aportar la documentació de la qual es desprenga la situació de l'empresa i que haurà d'estar necessàriament auditada si escau.

3. Quan el període de consultes finalitze amb acord, es presumirà que concorre alguna de les possibles causes identificades com d'inaplicació en l'article anterior i només podrà ser impugnat davant la jurisdicció competent per l'existència de frau, dol, coacció o abús de dret en la seua conclusió. L'acord haurà de ser notificat a la Comissió Paritària del conveni.

L'acord d'inaplicació haurà de determinar amb exactitud, les noves condicions de treball aplicables en l'empresa i la seua duració. En cap cas aquesta inaplicació podrà prolongar-se més enllà del moment que resulte aplicable un nou conveni en aquesta empresa. L'acord d'inaplicació no podrà suposar l'incompliment de les obligacions establides en conveni relatives a l'eliminació de les discriminacions retributives per raons de gènere així com les establides en matèria de «jornada» i «horari i distribució de temps de treball» en la Llei per a la Igualtat efectiva de dones i homes o de les quals estigueren previstes si escau en el pla d'igualtat aplicable en l'empresa.

4. En cas de desacord i una vegada finalitzat el període de consultes, les parts remetrán a la Comissió Paritària del Conveni la documentació aportada acompanyada de les alegacions que, respectivament, hagen pogut realitzar. La Comissió, una vegada examinat els documents aportats, haurà de pronunciar-se sobre si en l'empresa sol·licitant concorren o no alguna/s de les causes d'inaplicació previstes en el present article, disposant d'un termini màxim de set dies per a pronunciar-se a contar des que la discrepància va ser plantejada, havent d'adoptar-se els acords per unanimitat. Si la Comissió Paritària ho considera necessari, recaptarà la documentació complementària que estime oportuna així com els assessoraments tècnics pertinents.

5. En el cas que la Comissió Paritària no aconseguisca acord, les discrepàncies se sotmetran a un arbitratge vinculant de dret, en aquest cas el laude arbitral tindrà la mateixa eficàcia que els acords en període de consultes i només serà recurrible conforme al procediment i si escau als motius establits en l'article 91 de l'E.T.

Serà la mateixa Comissió Paritària competent la que en el termini dels cinc dies següents a la finalització del termini per a resoldre remetrà les actuacions i documentació a la Fundació Tribunal d'Arbitratge Laboral de la Comunitat Valenciana.

5. Sense modificació

Per part dels representants d'UGT, es manifesta que estan d'acord a signar l'Esmena de defectes del Conveni d'Empleats de Finques Urbanes per a les Províncies de València i Castelló que s'adjunta.

Per part dels representants d'INTERSINDICAL, es manifesta que estan d'acord a signar l'Esmena de defectes del Conveni d'Empleats de Finques Urbanes per a les Províncies de València i Castelló que s'adjunta.

Per part dels representants de CCOO, es manifesta que estan d'acord a signar l'Esmena de defectes del Conveni d'Empleats de

En el supuesto de que la negociación se realice con la comisión cuyos miembros sean designados por los sindicatos, el empresario podrá atribuir su representación a las organizaciones empresariales en las que estuviera integrado, pudiendo ser las mismas más representativas a nivel autonómico, y con independencia de que la organización en la que esté integrado tenga carácter intersectorial o sectorial.

2. El procedimiento se iniciará a partir de la comunicación de la empresa, abriéndose un período de consultas con la representación de los trabajadores o comisión designada o las secciones sindicales cuando estas así lo acuerden, siempre que sumen la mayoría de los miembros del Comité de Empresa o entre los delegados de personal. Dicho período, que tendrá una duración no superior a 15 días, versará sobre las causas motivadoras de la decisión empresarial, debiendo facilitar la empresa junto con la comunicación citada en el párrafo anterior, la documentación que avale y justifique su solicitud; entre otra posible y a meros efectos enunciativos se señala la siguiente: Memoria explicativa, Cuentas auditadas y/o presentadas en el Registro Mercantil, Balance de situación y cuenta de resultados y avance de cuentas anuales previstas, o en defecto de la anterior la documentación de carácter similar que se adecue a las concretas circunstancias de la empresa. Si la inaplicación se fundamenta en el porcentaje de descenso sobre el «Resultado de explotación» o de «ventas» se deberá aportar la documentación de la cual se desprenda la situación de la empresa y que deberá estar necesariamente auditada en su caso.

3. Cuando el período de consultas finalice con acuerdo, se presumirá que concurre alguna de las posibles causas identificadas como de inaplicación en el artículo anterior y solo podrá ser impugnado ante la jurisdicción competente por la existencia de fraude, dolo, coacción o abuso de derecho en su conclusión. El acuerdo deberá ser notificado a la Comisión Paritaria del convenio.

El acuerdo de inaplicación deberá determinar con exactitud, las nuevas condiciones de trabajo aplicables en la empresa y su duración. En ningún caso dicha inaplicación podrá prolongarse más allá del momento que resulte aplicable un nuevo convenio en dicha empresa. El acuerdo de inaplicación no podrá suponer el incumplimiento de las obligaciones establecidas en convenio relativas a la eliminación de las discriminaciones retributivas por razones de género así como las establecidas en materia de «jornada» y «horario y distribución de tiempo de trabajo» en la Ley para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres o de las que estuvieran previstas en su caso en el plan de igualdad aplicable en la empresa.

4. En caso de desacuerdo y una vez finalizado el período de consultas, las partes remitirán a la Comisión Paritaria del Convenio la documentación aportada acompañada de las alegaciones que, respectivamente, hayan podido realizar. La Comisión, una vez examinado los documentos aportados, deberá pronunciarse sobre si en la empresa solicitante concurren o no alguna/s de las causas de inaplicación previstas en el presente artículo, disponiendo de un plazo máximo de siete días para pronunciarse a contar desde que la discrepancia fue planteada, debiendo adoptarse los acuerdos por unanimidad. Si la Comisión Paritaria lo considera necesario, recabará la documentación complementaria que estime oportuna así como los asesoramientos técnicos pertinentes.

5. En el supuesto de que la Comisión Paritaria no alcance acuerdo, las discrepancias se someterán a un arbitraje vinculante de derecho, en cuyo caso el laudo arbitral tendrá la misma eficacia que los acuerdos en período de consultas y solo será recurrible conforme al procedimiento y en su caso a los motivos establecidos en el artículo 91 del E.T.

Será la propia Comisión Paritaria competente la que en el plazo de los cinco días siguientes a la finalización del plazo para resolver remitirá las actuaciones y documentación a la Fundación Tribunal de Arbitraje Laboral de la Comunidad Valenciana.

5. Sin modificación

Por parte de los representantes de UGT, se manifesta que están de acuerdo en firmar la Subsanación de defectos del Convenio de Empleados de Fincas Urbanas para las Provincias de Valencia y Castellón que se adjunta.

Por parte de los representantes de INTERSINDICAL, se manifesta que están de acuerdo en firmar la Subsanación de defectos del Convenio de Empleados de Fincas Urbanas para las Provincias de Valencia y Castellón que se adjunta.

Por parte de los representantes de CCOO, se manifesta que están de acuerdo en firmar la Subsanación de defectos del Convenio de Empleados de



Finques Urbanes per a les Províncies de València i Castelló que s'adjunta.

Per part dels representants de l'Associació de Propietaris i Comunitats de Propietaris de València i Castelló, es manifesta que estan d'acord a signar l'Esmena de defectes del Conveni d'Empleats de Finques Urbanes per a les Províncies de València i Castelló que s'adjunta.

Les parts signants acorden facultar expressament a Augusto Cambrils Marró amb DNI *** per al registre d'aquesta acta d'esmena de defectes i del Conveni adjunt amb les modificacions indicades.

Així mateix, per al cas que es produïsquen nous requeriments d'esmena per part de la Direcció General d'Ocupació, els signants del Conveni, acorden delegar la signatura d'aquesta esmena en un representant per cada organització signant del present Conveni.

En prova de conformitat amb quant antecedeix, totes dues parts subscriuen la present Acta per quintuplicat exemplar en el lloc i data indicats en l'encapçalament.

dos de Fincas Urbanas para las Provincias de Valencia y Castellón que se adjunta.

Por parte de los representantes de la Asociación de Propietarios y Comunidades de Propietarios de Valencia y Castellón, se manifiesta que están de acuerdo en firmar la Subsanación de defectos del Convenio de Empleados de Fincas Urbanas para las Provincias de Valencia y Castellón que se adjunta.

Las partes firmantes acuerdan facultar expresamente a Augusto Cambrils Pardo con DNI *** para el registro de esta acta de subsanación de defectos y del Convenio adjunto con las modificaciones indicadas.

Asimismo, para el caso de que se produzcan nuevos requerimientos de subsanación por parte de la Dirección General de Empleo, los firmantes del Convenio, acuerdan delegar la firma de dicha subsanación en un representante por cada organización firmante del presente Convenio.

En prueba de conformidad con cuanto antecede, ambas partes suscriben la presente Acta por quintuplicado ejemplar en el lugar y fecha indicados en el encabezamiento.